

VMG GRUPĖ

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VEIKLOS ATASKAITA

2020

TURINYS

KAS YRA VMG GRUPĖ **03**

KOKIE MUMS BUVO 2020-IEJI **04**

ATSAKOMYBĖ DARBUOTOJŲ ATŽVILGIU **04**

Augimas ir tobulėjimas

Darbuotojai 06

Mokymai ir kvalifikacija 07

Motyvuojanti darbo aplinka

Motyvacinė sistema 10

Saugumas ir sveikata

Sveikatos apsauga 12

Pandemijos rizikų valdymas 13

Įsitraukimas ir saviraiška 14

ATSAKOMYBĖ VISUOMENĖS ATŽVILGIU **15**

Indėlis į kovą su koronavirusu 16

Parama iniciatyvoms 17

Poveikio aplinkai mažinimas 18

VMG Grupės partnerystės 19

ATSAKOMYBĖ APLINKOS ATŽVILGIU **20**

Mediena iš atsakingai tvarkomų miškų 21

Atsakinga miškininkystė 22

Parama miškų savininkams ir valdytojams 23

Atliekų tvarkymas 24

VMG GRUPĖS STATISTIKA **25**

KAS YRA VMG GRUPĖ

VMG grupė yra tarptautinė investicinė kompanija, vienijanti 25 įmones, kuriose dirba per 5 tūkst. darbuotojų Lietuvoje, Baltarusijoje ir kitose Europos Sąjungos valstybėse.

Mes tikime, kad tvarios investicijos, inovacijomis grįsti sprendimai bei atsakomybė mus supančios aplinkos ir darbuotojų atžvilgiu yra raktas tvariai verslo atsakomybei.

Mūsų verslo strategija paremta tvariomis investicijomis į medienos perdirbimą ir tvarių medienos gaminių gamybą, atsinaujinančią energetiką, ekologiškus pakavimo sprendimus, pramonės inovacijų ir technologijų vystymą, tvarios statybos konstrukcijų gamybą bei efektyvų pramoninio nekilnojamojo turto valdymą.
Savo strateginius tikslus ir kasdienę veiklą grindžiame VMG grupės vertybėmis: dėmesiu klientams, kokybe, lankstumu, socialine atsakomybe, tvaria plėtra, atvira ir iniciatyvia komanda.

01





Egidijus Mockus
VMG grupės generalinis direktorius

KOKIE MUMS BUVO 2020-IEJI

Praėję metai mums buvo išskirtiniai. Pirmiausia, jie pažymėti sėkmingais pokyčiais – strategine VMG grupės transformacija ir sprendimu dėl naujų investicinių krypčių, verslo valdymo perkėlimu į Lietuvą, rekordine šalyje plyno lauko investicija bei naujomis, aukštą pridėtinę vertę kuriančiomis darbo vietomis. Kita vertus, pasaulio rinkas sukrėtusi pandemija atnešė naujų iššūkių, išbandydama ir mūsų verslo tvarumą, lyderystę bei atsakomybę.

Šis tebesitęsiantis laikotarpis mums leido darkart įsitikinti, kad esame ne pokyčius besivejanti, o juos kurianti organizacija. Sunkmetį efektyviai išnaudojome patvirtindami tvarią ilgalaikę strateginę perspektyvą, kuri leido ne tik išlaikyti aukštus veiklos rezultatus, darbo vietų skaičių, įsipareigojimus valstybei ir visuomenei, bet ir susikoncentruoti į globalią vertę kuriančias tvarios veiklos kryptis.

Būtent 2020-aisiais kompaniją sutelkėme į aplinkai draugiškas veiklos kryptis. Šiandien kiekvieną žingsnį grindžiame žiedinės ekonomikos, tvaraus išteklių naudojimo principais, atsakingais veiksmais mažinant klimato kaitą bei socialinės gerovės kūrimu.

Tai darnios tarptautinės 5 tūkstančių darbuotojų komandos nuopelnas, kurių gerovė – motyvuojančios darbo sąlygos ir profesinis tobulėjimas – yra kertinis mūsų kompanijos prioritetas.

Pokyčiai prasideda nuo mūsų pačių. Tad praėjusiais metais didinome investicijas į darbuotojų saugumą ir tobulėjimą, skatinome įsitraukimą, drauge sprendėme dėl kompanijos ateities. Tam, kad kiekvienas darbuotojas pasijustų tvarios plėtros ir atsakingo elgesio ambasadoriumi.

Savo pavyzdžiu norime pabrėžti, kad atsakingai besielgiantis verslas nėra organizacija, kuri paisytų vien siaurų savų interesų. Mes tikime, kad atsakingas elgesys – tai empatija socialiniams ir visuomeniniams iššūkiams, darnus išteklių naudojimas ir bendryste grįsta vidinė kultūra.

Tai mūsų sėkmingos ir vertę aplinkai kuriančios veiklos garantas.



03

ATSAKOMYBĖ DARBUOTOJŲ ATŽVILGIU

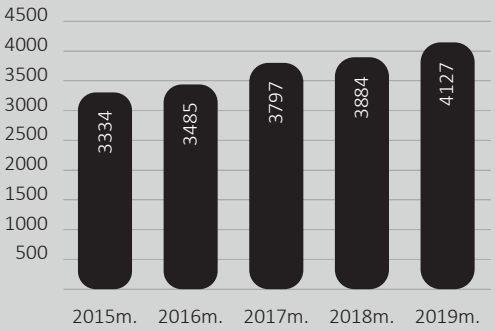


AUGIMAS IR TOBULĖJIMAS

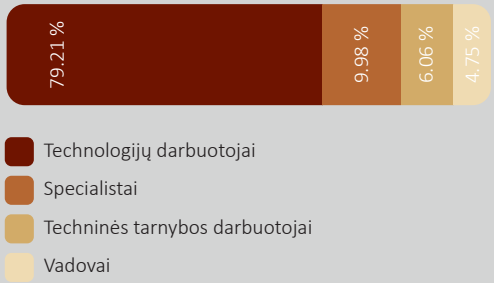
DARBUOTOJAI

VMG grupės pamatinė stiprybė – kompetentingi, iniciatyvūs ir nuolat tobulėjantys darbuotojai, kurių dėka galime ne vien pasiekti užsibrėžtus tikslus, bet darniai augti ilgalaikėje perspektyvoje.
2020-aisiais dirbančiųjų VMG grupės įmonėse skaičius pasiekė beveik 5 tūkst. Šiuo metu vykdomi ir planuojami strateginiai investiciniai projektai artimiausių penkerių metų perspektyvoje leis sukurti dar apie 1000 naujų, aukštos pridėtinės vertės darbo vietų.
Darniai su procesų efektyvumo didinimo iniciatyvomis koja kojon žengianti komandos plėtra signalizuoja apie sėkmingą įmonių veiklos apimčių augimą, naujų veiklos funkcijų diegimą, sėkmingai užbaigtą istorinį medienos drožlių plokščių (MDP) gamyklos Naujojoje Akmenėje projektą bei tarptautinę įmonių rato plėtrą.

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS VMG GRUPĖS ĮMONĖSE



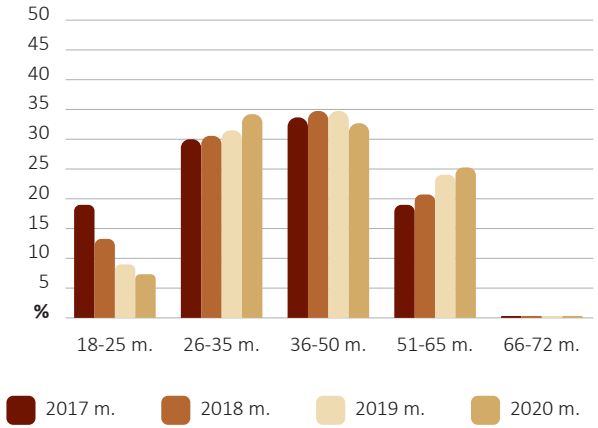
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS VMG GRUPĖS ĮMONĖSE



Darbuotojų pasiskirstymas grupėje 2019 metais lyginant su 2018 metais išliko panašus.

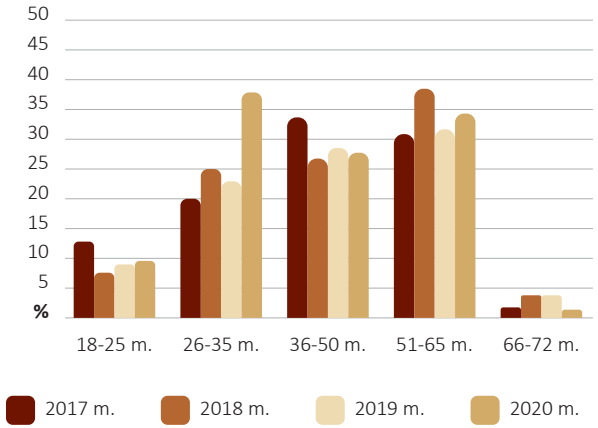
AB „KLAIPĖDOS MEDIENA“ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS

Pagal amžių



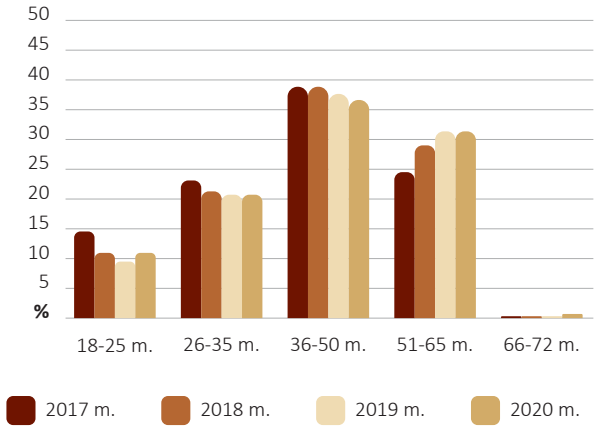
UAB „VMG TECHNICS“ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS

Pagal amžių



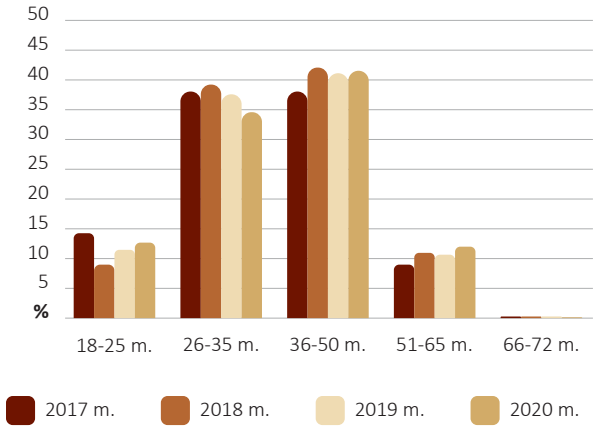
UAB „SAKUONA“ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS

Pagal amžių

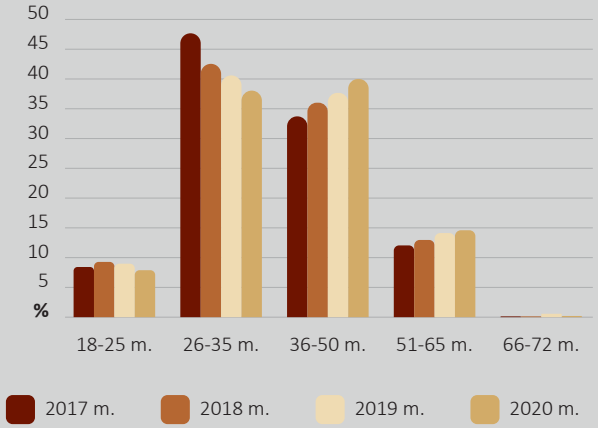


FLLC "VMG INDUSTRY" DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS

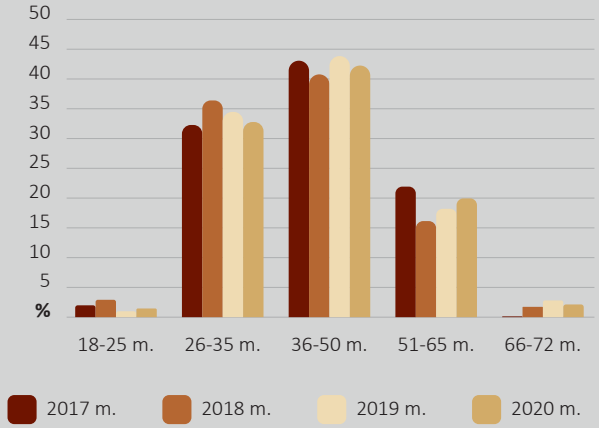
Pagal amžių



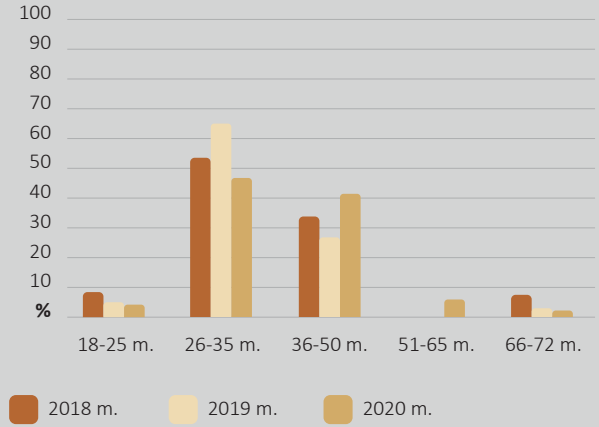
FLLC "SWOODS EXPORT“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal amžių



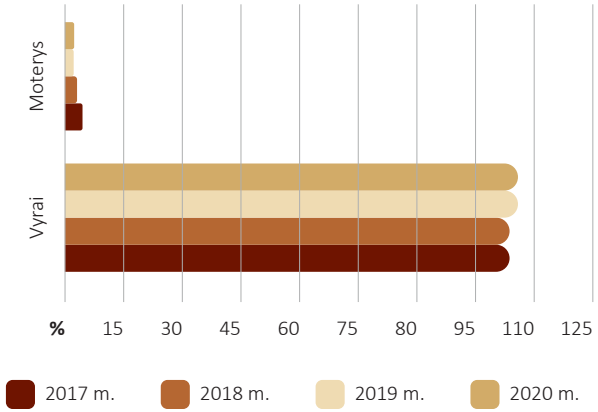
UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ"
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal amžių



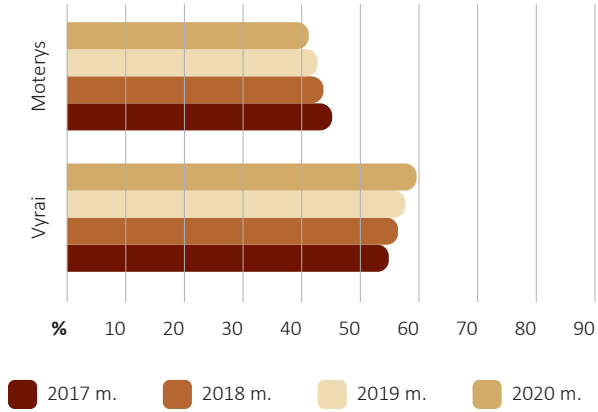
LLC „VMG IDUSTRY GROUP“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal amžių



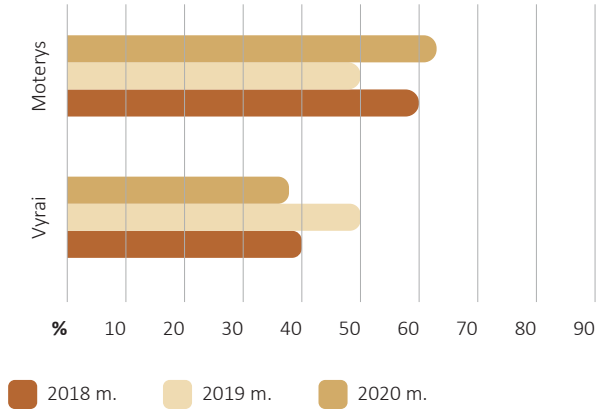
UAB „VMG TECHNICS“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



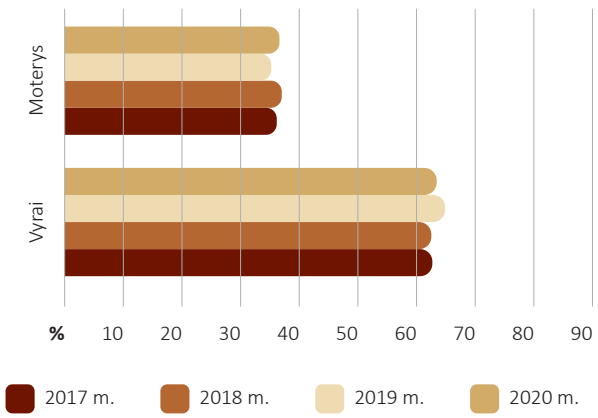
FLLC "VMG INDUSTRY"
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



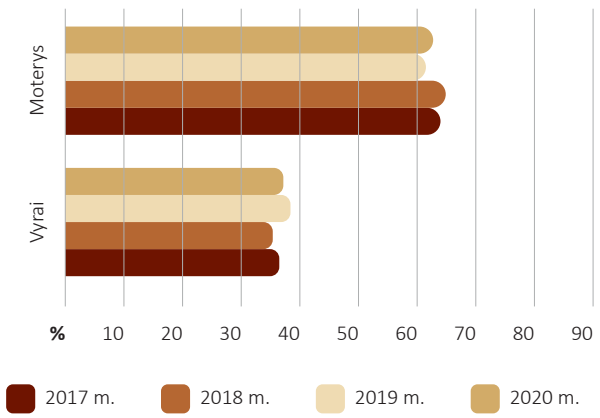
LLC „VMG IDUSTRY GROUP“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



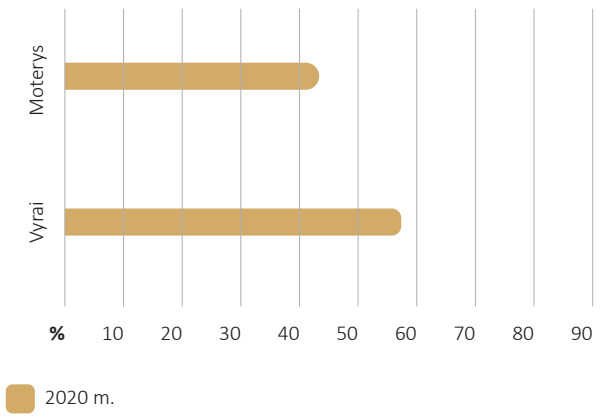
AB „KLAIPĖDOS MEDIENA“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



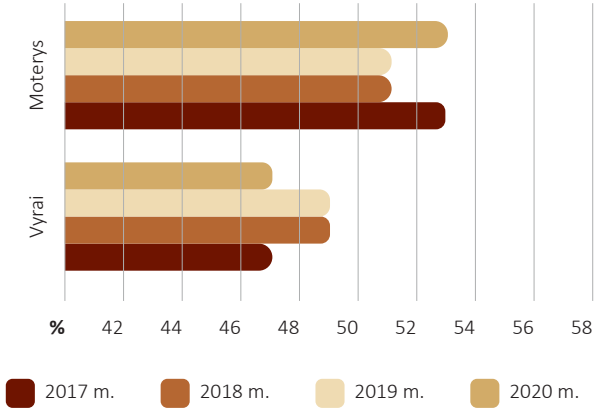
UAB „SAKUONA“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



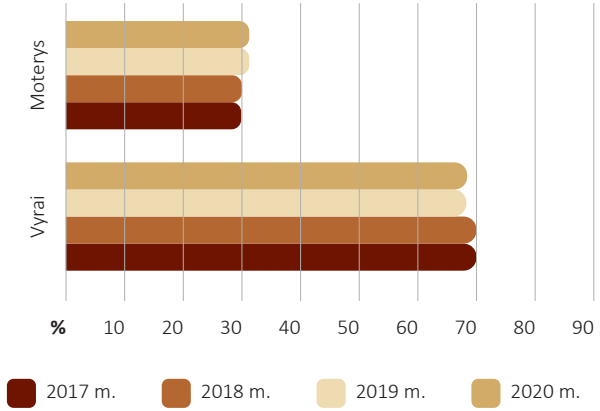
UAB „VMG KONSTANTYNOW “
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



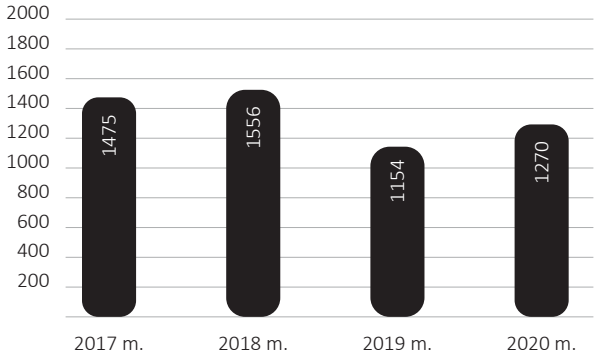
UAB „VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS
Pagal lytį



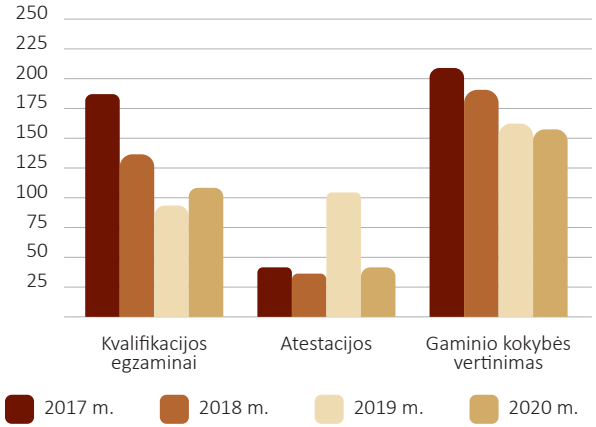
FLLC "SWOODS EXPORT“
DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMA
Pagal lytį



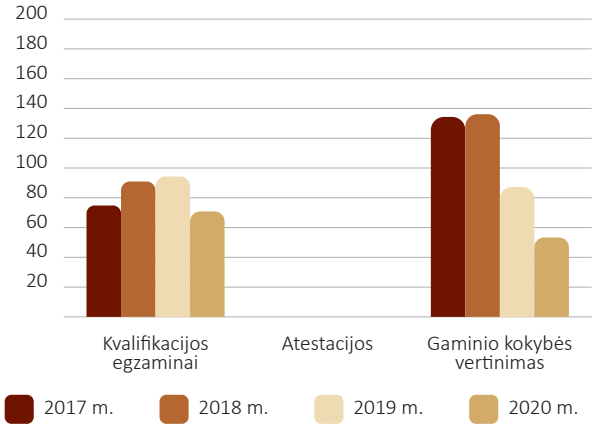
ATLIKTA MOKYMŲ VMG GRUPĖS ĮMONĖSE



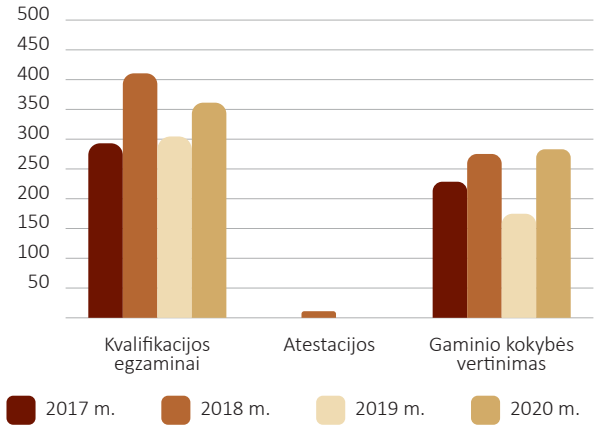
AB "KLAIPĖDOS MEDIENA" APMOKYTA DARBUOTOJŲ



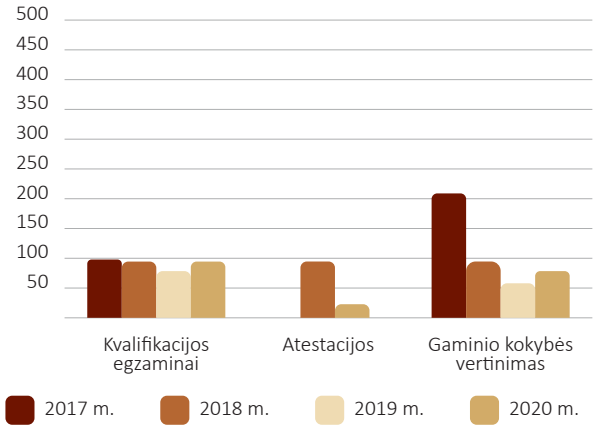
UAB "SAKUONA" APMOKYTA DARBUOTOJŲ



FLLC "VMG INDUSTRY" APMOKYTA DARBUOTOJŲ



FLLC "SWOODS EXPORT" APMOKYTA DARBUOTOJŲ



MOKYMAI IR KVALIFIKACIJA

Sėkminga veikla ir jos plėtra yra neįmanoma be nuolatinio kompetencijų auginimo, todėl skiriame ypatingą dėmesį tam, kad dirbantieji VMG grupės įmonėse nuolat turėtų galimybę tobulėti profesine prasme – sužinoti naujų dalykų, gilinti jau turimas žinias. Nepaisant prasidėjusios pandemijos, VMG grupės įmonėse 2020-aisiais buvo efektyviai rengti vidiniai mokymai ir seminarai.

Gamybos darbuotojams vidiniai mokymai (kvalifikacijos suteikimo ir vertinimo kursai) didžiausia apimtimi rengti „VMG Industry“, AB „Klaipėdos mediena“, UAB „Sakuona“ ir „SWOOD export“ kompanijose. Jose naujokų kvalifikacinius egzaminus išlaikė 637, medienos kalibravimo mokymus sėkmingai baigė – 574 darbuotojai, atestacijos suteiktos – 59 darbuotojams.

Taip pat mokymų galimybėmis pasinaudojo ir „VMG Konstantynow Sp.z.o.o“ darbuotojai. Įprastų įrenginių valdymo, guolių projektavimo ir naudojimo, pramonėje taikomų jutiklių, pneumatikos pagrindinio kurso bei pramonės elektropneumatikos mokymuose sudalyvavo ir savo žinias pagerino 8 įmonės darbuotojai.





Kompetencijų kėlimo galimybėmis 2020-ųjų pradžioje pasinaudojo ir VMG grupės Komercijos skyrius. Šio skyriaus komanda sėkmingai užbaigė „Derybų vedimo meistriškumo“ mokymus, per kuriuos gilino žinias apie derybų meną ir jo pritaikymą darbo aplinkoje.

Tobulėti nesustojo ir įmonių grupės vadovai – jie sėkmingai dalyvavo „Veiklos vertinimo pokalbio“ vedimo mokymuose.

Kaip ir užpernai, 2020-aisias VMG grupės darbuotojams buvo suteikta galimybė išbandyti jėgas mokantis užsienio kalbų. Ja pasinaudojo 27 darbuotojai. 18 jų nusprendė pagilinti žinias anglų kalbos kursuose, tuo tarpu 9 – rusų kalbos. Iš viso kursus baigė 4 skirtingo lygio grupės, kurios buvo sudarytos atsižvelgiant į darbuotojų lūkesčius ir turimą kalbos lygį. Ypatingai aktyvūs buvo VMG grupės darbuotojai Baltarusijoje – pernai užsienio kalbos kursus baigė netgi 210 žmonių.

Metams įpusėjus mokymų ir kvalifikacijos kėlimo planus turėjome derinti prie suvaržytos aplinkos. Dėl šios priežasties daugiau dėmesio skyrėme vidiniams seminarams, konferencijoms, sertifikavimams ir mokymams, susijusiems su funkcinėmis kompetencijomis.

Per 2020 m. tokiuose mokymuose dalyvavo 296 „Klaipėdos medienos“ darbuotojai, 120 dirbantieji „VMG Technics“, 58 iš „Vakarų medienos grupės“ ir 35 „Sakuonos“ darbuotojai.



MOTYVUOJANTI DARBO APLINKA

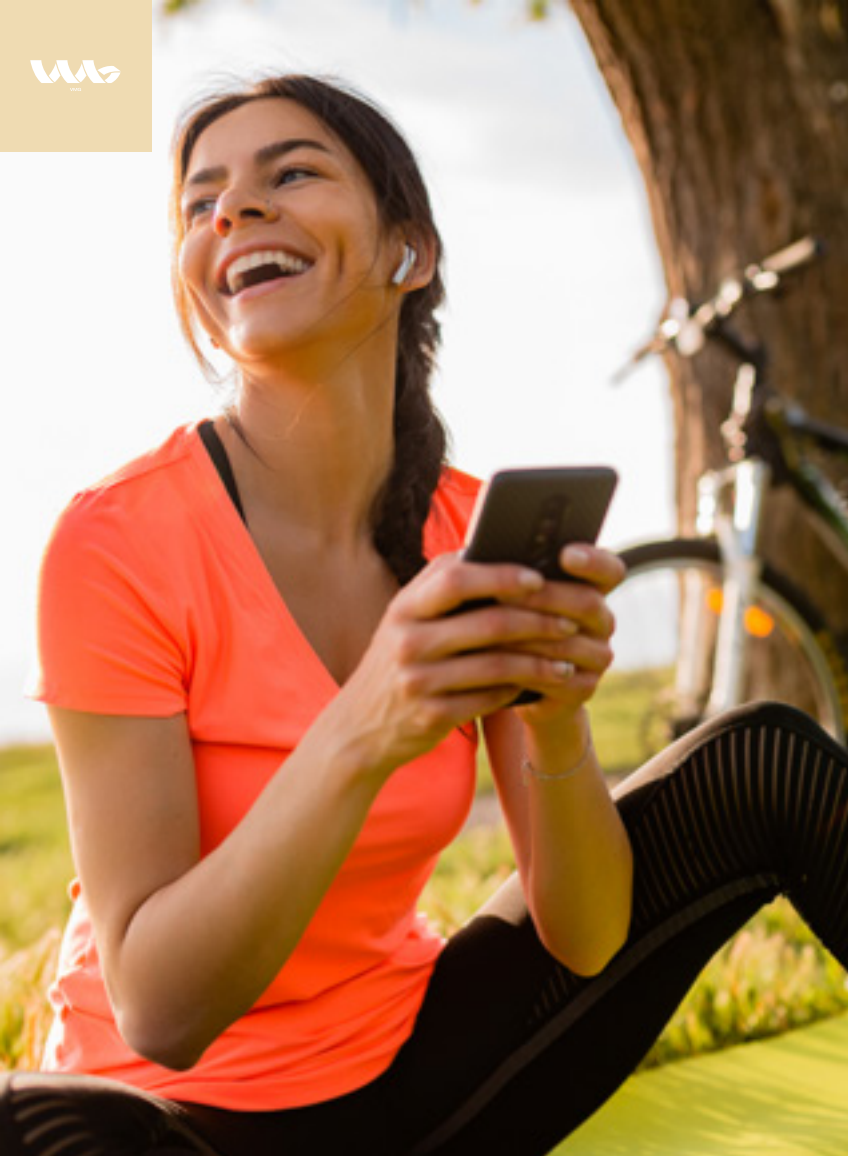


MOTYVACINĖ SISTEMA

VMG grupės mastu veikianti motyvacinė sistema yra integrali ir į darbuotojo poreikius orientuota veiklos dalis, kaip ir kvalifikacijos kėlimas, profesinio augimo galimybės bei saugi darbo aplinka.
Pagrindinis tikslas šioje srityje – sudominti karjeros galimybėmis potencialius darbuotojus ir sukurti motyvuojančią aplinką esantiems komandos nariams.



Visiems VMG grupės įmonėse dirbantiems specialistams taikoma dviejų dalių atlygio už darbą sistema. Gamybos darbuotojams mokamas valandinis tarifinis atlygis ir lanksčioji dalis, priklausanti nuo pagamintos produkcijos kiekio, tuo tarpiu dirbantiems administracijoje – bazinis atlyginimas ir lanksčioji dalis, priklausanti nuo pasiektų įmonės rezultatų.
Motyvacinei sistemai priklauso ir vienkartinės išmokos, kurios skiriamos suėjus 10, 15, 20, 25, 30 ir didesniam darbo metų stažui įmonių grupėje. Darbuotojai taip pat sulaukia padėkos už savo indėlį į įmonės sėkmę asmeninėmis progomis – jubiliejaus proga jiems išmokama vienkartinė premija.



SAUGUMAS IR SVEIKATA

SVEIKATOS APSAUGA



Visi VMG įmonių grupėje dirbantys žmonės yra apdrausti sveikatos draudimu – gali naudotis tiek valstybinių, tiek privačių sveikatos priežiūros įstaigų paslaugomis visoje Lietuvoje. Praėjusiais metais pratęsiant darbuotojų sveikatos draudimą atsižvelgta ir į pandemijos kontekstą: kompensuojamos vaistinėse įsigytos prevencinės saugumo priemonės nuo COVID-19 (dezinfekcinis skystis, kaukės, pirštinės bei koronaviruso testai). Nuo 2020 m. sveikatos draudimu gali naudotis ir Baltarusijoje veikiančių VMG grupės įmonių darbuotojai.

Jau ne vienerius metus Lietuvos dirbantys mūsų darbuotojai turi galimybę pasiskiepyti ir taip apsisaugoti prieš rudenį prasidedantį gripo sezoną. 2020 m. skiepijimas vyko spalio ir lapkričio mėnesiais. Per juos paskiepyti 216 darbuotojų.



PANDEMIJOS RIZIKŲ VALDYMAS

Pernai prasidėjusi COVID-19 pandemija taip pat koregavo įprastai taikomas saugumo priemones. Siekdami maksimaliai pasirūpinti kiekvieno darbuotojo saugumu darbo aplinkoje, administracijos darbuotojams darbą organizavome pamainomis nuotoliniu būdu, įmonėse vykdėme temperatūros kontrolę, o į darbą užsakytu transportu vykstantiems žmonėms užtikrinome asmeninių saugos priemonių dėvėjimą ir atstumų laikymąsi. Gamybos patalpose prieš kiekvieną pamainą vykdėme patalpų dezinfekavimą, darbo metu papildomai dezinfekavome dažniausiai liečiamus paviršius.

Atsižvelgdami į susiklosčiusią situaciją, koregavome ir pietavimo tvarką: valgymo ir poilsio pertraukos organizuotos mažomis darbuotojų grupelėmis, o pietūs buvo teikiami vienkartiniuose induose.

Taip pat maksimaliai apribotas darbuotojų mobilumas gamybos patalpose. Pandemijai gruodį pasiekus piką, aktyviai vykdytas ir darbuotojų testavimas greitaisiais SARS-CoV-2 antigeno testais, kurie leido identifikuoti ir besimptomius atvejus. Toks sprendimas leido preventyviai užkirsti kelią viruso plitimui, po įvykdyto testavimo fiksuoti tik pavieniai atvejai.

Visos šios būtinosios saugumo priemonės taikomos iki šiol. Tam, kad VMG grupės darbuotojai darbo aplinkoje jaustųsi saugūs ir užtikrinti dėl savo bei artimųjų sveikatos.

ĮSITRAUKIMAS IR SAVIRAIŠKA

Į pandemijos atneštus suvaržymus atsakėme metus dedikuodami darniam darbuotojų judumui ir sveiką gyvenseną skatinančiai veiklai.

Kviesdami ugdyti judėjimo įpročius ir atkreipti dėmesį į darnaus judumo teigiamą poveikį aplinkai, Pasaulinę aplinkos apsaugos dieną, birželio 5 dieną surengėme bendrą darbuotojų žygį dviračiais: iš Klaipėdoje veikiančių VMG grupės įmonių iki Palangos.

Siūlydami pasekti savo pavyzdžiu ir aplinkinius, darbuotojai keliavo pasipuošę žaliais akcentais. Tokiu būdu išreikštas solidarumas gamtai. Iniciatyvai pasibaigus suskaičiavome rezultatus: kelionei pasirinkę dviračius, o ne automobilius, sutaupėme 124 200 g CO2 (GHGeq).

Antrasis iššūkis – VMG grupės darbuotojų žingsnių konkursas. Iš viso per vieną vasarą į iniciatyvą įsitraukę darbuotojai sužingsniavo 218826871 žingsnius arba 166 746 kilometrų atstumą.

Bendradarbiaudami su #walk15 iniciatyva, sulaukėme lūkesčius pranokusio darbuotojų įsitraukimo. Apskaičiavome, kad jei vaikščiojimą gryname ore būtų iškeitę į antžeminį transportą, į aplinką būtų išmesta daugiau nei 25 tonos CO2.

Taip pat sėkmingai tęsėme ilgametes tradicijas. Prisijungėme ir prie Klaipėdos Jūros šventėje vykusių irklavimo varžybų. Jungtinė visų VMG grupės įmonių Lietuvoje komanda, kurią sudarė 11 darbuotojų, „Drakonų“ laivų lenktynėse iš 36 irkluotojų komandų finišavo septinta.

#walk15







04

ATSAKOMYBĖ VISUOMENĖS ATŽVILGIU

INDĖLIS Į KOVĄ SU KORONAVIRUSU

Per pirmąją pandemijos bangą pavasarį uostamiesčio medikams susidūrus su apsaugos priemonių trūkumu, VMG grupė joms įsigyti skyrė iš viso 30 tūkst. eurų paramą. Kompanijos finansinė parama pasiekė ir atokesniuose šalies regionuose veikiančias gydymo įstaigas — Akmenėje, Naujojoje Akmenėje, Telšiuose. Reikšminga finansinė parama skirta ir Gydymo įstaigų paramos fondui.

Prasidėjus antrajai bangai, įmonių grupė skyrė dar 18 tūkst. eurų Klaipėdos universitetinei ligoninei, kuri už šiuos pinigus įsigijo dvi COVID-19 kapsules. Jos ne vien padeda saugiai pergabenti užsikrėtusius pacientus iš vieno pastato į kitą, bet ir užtikrina jų aprūpinimą deguonimi, jei ligonis yra sunkios būklės. Taip pat gerokai sumažinama rizika pavojingu virusu užsikrėsti medicinos personalui.



PARAMA INICIATYVOMS

2020-aisiais VMG grupės įmonės paramą skyrė iš viso 53 skirtingoms iniciatyvoms ir organizacijoms. Didžioji jų dalis nukreipta į regioninių ir bendruomenės iniciatyvų puoselėjimą.

Taip siekiame prisidėti prie skirtingų šalies vietų kultūrinio gyvenimo, švietimo paslaugų teikimo, bendruomenių veiklos projektų – sporto, aplinkosaugos, bendradarbiavimo skatinimo – išpildymo.

Vienas didžiausių paramos paketų skirtas gyvūnus globojančiai organizacijai. Klaipėdos rajone veikiančiai gyvūnų prieglaudai „Būk mano draugas“. Šiai organizacijai VMG grupė neatlygintinai perdavė 7 tonas MDP. Iš šių medžiagų globojamiems gyvūnams atnaujintos ir įrengtos naujos gyvenimo patalpos.



POVEIKIO APLINKAI MAŽINIMAS

Per 2020 metus įdiegti sprendimai ženkliai prisidėjo ir prie VMG grupės įmonių vykdomos veiklos poveikio aplinkai ir greta veikiančioms bendruomenėms mažinimo.

Daugiausia jų įdiegta vienoje didžiausių VMG grupės įmonių Lietuvoje – AB „Klaipėdos mediena“ aplinkoje. Tarp atliktų darbų – triukšmo mažinimo priemonių komplekso įrengimas, dulkėtumui mažinti – medienos sandėliavimo aikštelės betoninės dangos atnaujinimas. Bendradarbiaujant su miesto, aplinkos apsaugos ir visuomenės sveikatos specialistais, patvirtinti ilgalaikiai ir trumpalaikiai priemonių planai, skirti kurti darnią kaimynystę.

2020 m. „Klaipėdos mediena“ ir „Sakuona“ įsigijo po 3 šakinius elektros krautuvus, kurie išmeta mažiau negu įprasta CO2 dujų. „Klaipėdos medienoje“ virš atitinkamų pakavimo linijų baldų gamybos cechų įrengtas LED apšvietimas.

„Sakuonoje“ iki 80 proc. sumažinti įrangos plovimo vandens utilizavimo kiekiai, užsakytas ir šiuo metu jau sumontuotas specialus valymo įrengimas, kurio pagalba vietoje valomas hermetikais ir klijų likučiais užterštas vanduo. Atliktas rąstų biržės asfaltavimas prisideda prie švaresnės gamyklos teritorijos.

Baltarusijoje veiklą vykdančioje „SWOODS export" 2020 m. pradėtas projektas, skirtas drėgno elektrostatinio filtro medienos kuro granulėms gaminti įrengimui. Bendras projekto biudžetas viršys 2 mln. eurų, o laukiamas rezultatas prisidės prie aplinkosaugos tikslų įgyvendinimo – bus reikšmingai sumažintas kietųjų dalelių išmetimas į atmosferą.





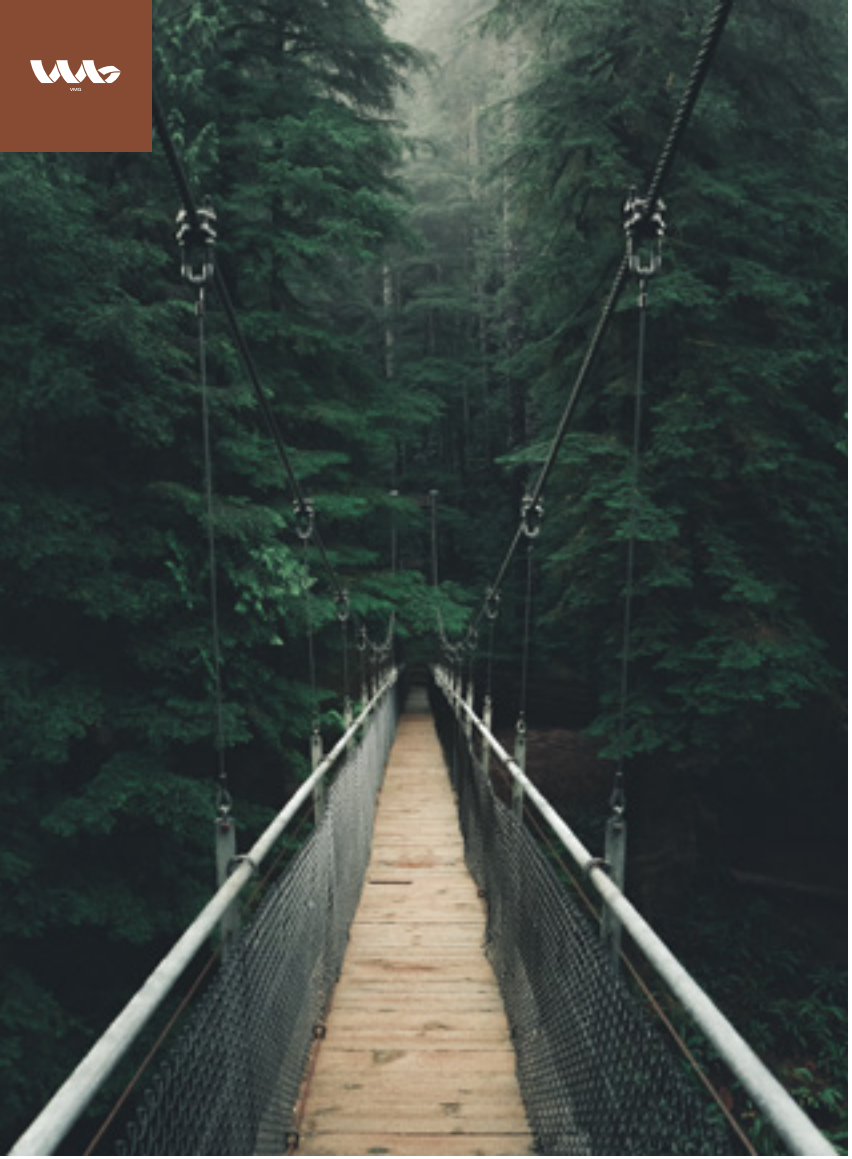
VMG GRUPĖS PARTNERYSTĖS

VMG grupė yra įsitraukusi į asociacijos „Lietuvos mediena“, siekiančios visapusiškai vystyti nacionalinę medienos produkcijos pramonę, veiklą.

Esame Investors’ forum, dalis – savanoriškos ir nepriklausomos organizacijos, kuri jungia 60 didžiausių ir aktyviausių Lietuvos ekonomikos investuotojų. Taip pat priklausome Lietuvos pramoninkų konfederacijos bendruomenei.

Veikdami Lietuvos uostamiestyje, esame ir Klaipėdos krašto pramonės ir verslo įmonių susivienijimo – Klaipėdos pramonininkų asociacijos – narė. Taip pat Klaipėdos prekybos, pramonės ir amatų rūmų, vienijančių daugiau nei 230 narių, atstovaujančių Klaipėdos ir Tauragės regionų verslininkų interesus bei siekiančių verslo plėtros juose, narė.

Būdami tartautine kompanija, esame ir „The Swedish Chamber of Commerce in Lithuania“ (SCCL), „The American Chamber of Commerce in Lithuania”, bei “Norwegian – Lithuanian Chamber of Commerce” nariai.



05

ATSAKOMYBĖ APLINKOS ATŽVILGIU



MEDIENA IŠ ATSAKINGAI TVARKOMŲ MIŠKŲ

Mes principingai siekiame, kad visos grupės įmonės atitiktų aukščiausius globalius kokybės standartus.

Todėl VMG grupės įmonėse dar prieš dešimtmetį pradėti diegti pasaulinių aplinkosauginių organizacijų pripažįstami FSC® (Forest Stewardship Council®) gamybos grandies sertifikatai.

Grupės įmonės perka medienos žaliavą tik iš FSC sertifikuotų miškų. Mediena yra ženklinama FSC 100% ir/ar FSC Mix Credit žyma, o pagaminta produkcija - FSC Mix Credit.

FSC®

SBP Sustainable Biomass Program

Toks kokybės standartas yra užtikrinamas ir vykdant VMG grupės plėtrą. Liepą grupės dalimi tapusiai Lenkijoje veikiančiai kompanijai VMG Konstantynow suteiktas licencijos numeris FSC-C019476. Rugsėjį veiklą pradėjus „Klaipėdos medienos“ medienos drožlių plokščių (MDP) gamyklai Naujojoje Akmenėje, į „Klaipėdos medienos“ daugiaviečio sertifikato apimtį buvo įtrauktas Akmenės fabrikas, kaip gamybą vykdantis padalinys. Vasarą prekybinei veiklai pagal FSC CoC reikalavimus sertifikuota įmonė „VMG Wood Art“.

2013 m. įsigaliojus Europos Sąjungos medienos reglamentui, „Vakarų medienos grupės“, „Klaipėdos medienos“, „Sakuonos“ ir įmonės „Eurovesta“ importuojamai medienai ir jos produktams (ne iš Europos Sąjungos šalių) taikoma deramo patikrinimo (angl. Due Diligence System (DDS)) sistema, kuri užtikrina įvežamų medienos produktų legalumą. Šiems gaminiams yra renkama informacija apie medžių rūšis ir kilmę, atliekami bei nuolatos atnaujinami kilmės šalies ir tiekimo grandinės rizikos vertinimai, taikomos rizikos mažinimo priemonės. Tai, kad sistema yra tinkamai įdiegta ir efektyvi patvirtina valstybės kompetentingų institucijų atlikti auditai.

EU

ATSAKINGA MIŠKININKYSTĖ

VMG grupės įmonės, betarpiškai bendradarbiaudamos su miško savininkais ir valdytojais, skatina atsakingą miško išteklių naudojimą bei prisideda prie regionų plėtros.

Pirmieji ryškesni žingsniai šioje srityje žengti dar 2015 m., pradėjus diskusijas dėl tinkamiausio privačių miškų savininkų valdų sertifikavimo modelio paieškos. To rezultatas – 2017 m. įsteigta viešoji įstaiga „Darnūs miškai“, subūrusi privačių miškų savininkus bendram miškų tvarkymo sertifikatui gauti.

Ši VMG grupės įmonių ir kitų medienos produkcijos gamintojų remiama iniciatyva pasiteisino ir tapo proveržiu privačių miškų sertifikavime. Sėkmė paskatino sekti pavyzdžiu miško savininkus ne tik Lietuvoje bet ir kitose valstybėse. Pasidalinus patirtimi su Čekijos miškininkais, analogiška privačių miškų savininkų grupė buvo sukurta ir šioje šalyje. Šiuo metu VšĮ „Darnūs miškai“ administruoja daugiau nei 200 miško savininkų, kurie valdo beveik 120 tūkst. ha miškų. Tai – didžiausia Lietuvos istorijoje suburta sertifikuotų privačių miškų savininkų grupė, o jų vykdomas miškų tvarkymas atitinka aukščiausius aplinkosauginius, socialinius ir ekonominius reikalavimus. VMG grupės įmonės aktyviai remia VšĮ „Darnūs miškai“ veiklą, taip prisidėdamos prie atsakingo šalies miškų tvarkymo.





PARAMA MIŠKŲ SAVININKAMS IR VALDYTOJAMS

2020 m. VMG grupė tęsė dalyvavimą nacionalinio miškų valdymo standarto kūrimo darbo grupės veikloje. Siekiant skatinti smulkių miško savininkų sertifikavimo ir atsakingo miško tvarkymo veiklą, teiktos pastabos atnaujinamam grupės sertifikavimo standartui. Palaikome idėją, kad tiek smulkus, tiek stambus miško savininkas turėtų vienodas sąlygas rinkoje ir už aplinkai draugišką bei tausojantį miškų valdymą gautų sąžiningą atlygį. Tad tikimės, kad sertifikavimo standartai bus pritaikyti kuo platesniam miško savininkų ir valdytojų ratui.

Didėjant gyventojų lūkesčiams tvariai naudoti medienos resursus, auga informacijos bei populiarios literatūros šia tema poreikis. Leidinių, kurie būtų lengvai skaitomi ne vien srities specialistų, bet ir visuomenės, trūksta, tad vertiname galimybę paremti žymaus Lietuvos miškininko, prof., habil. dr. Romualdo Deltuvo monografijos „Miško ūkis ir medžioklė Mažojoje Lietuvoje“ išleidimą. Didelio susidomėjimo sulaukusi knyga buvo apdovanota Ievos Simonaitytės vardo XXV premija.

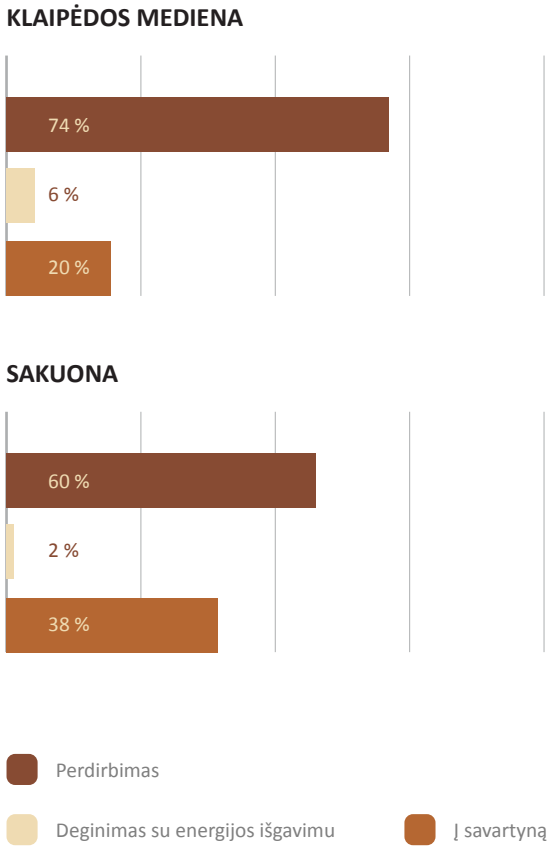
ATLIEKŲ TVARKYMAS

Tinkamam atliekų tvarkymui ir rūšiavimui VMG grupėje veikia speciali hierarchiniu principu paremta sistema. Visose grupės įmonėse atliekos prioritetine tvarka perduodamos rūšiavimui ir perdirbimui. Taip kompanija kasmet kelia tikslą maksimaliai sumažinti į kitas atliekų tvarkymo vietas perduodamų atliekų kiekį.

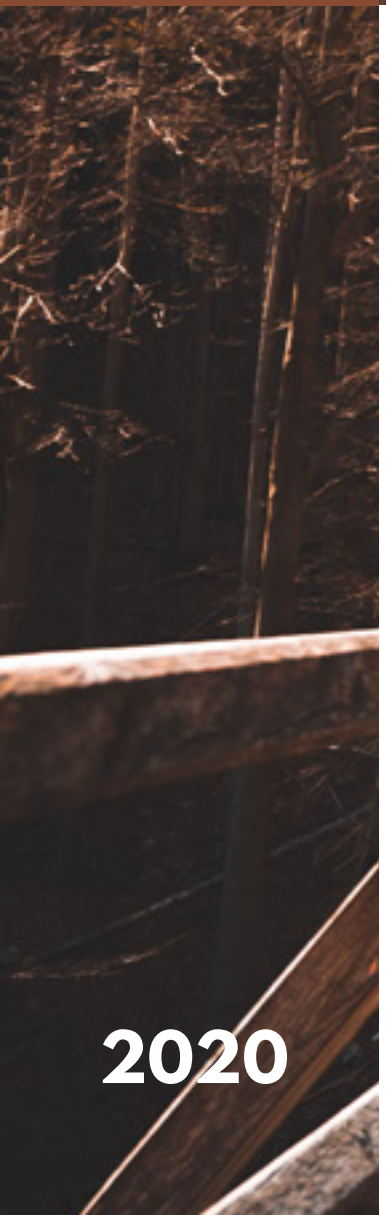
Vidinėje įmonių grupės veikloje esame sudarę sąlygas, tinkamai vykdyti atliekų rūšiavimą. Pastatėme atskirus konteinerius nešiojamoms baterijoms ir galvaniniams elementams surinkti.

Grupės įmonės tuo noriai naudojasi. Lyderystę šioje srityje demonstruoja „VMG Industry“ ir „Klaipėdos mediena“.

Taip pat grupėje atliekama šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo stebėsena. Principingai kasmet stebime duomenis, siekdami maksimaliai mažinti jų išmetimą ir siekti neutralumo klimato atžvilgiu.







VMG GRUPĖ

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VEIKLOS ATASKAITA

www.vmg.eu

2020