



VMG GRUPĖS ĮMONIŲ FSC® PAGRINDINIŲ DARBO JĖGOS REIKALAVIMŲ ĮGYVENDINIMO POLITIKA

VMG grupės įmonių vardu užtikrinu, kad VMG grupės įmonės įsipareigoja laikytis FSC pagrindinių darbo jėgos reikalavimų kaip apibrėžta standarte FSC-STD-40-004 V3-1 (FSC-C018158):

- Įmonė neįdarbina darbuotojų, jaunesnių kaip 15 metų amžiaus.
- Jaunesni nei 18 metų asmenys Įmonėje nedirba pavojingų ar sunkių darbų, išskyrus atvejus mokymo tikslais, kuriuos reglamentuoja nacionaliniai įstatymai ir kiti teisės aktai.
- Įmonėje draudžiamas sunkiausios formos vaikų darbas.
- Darbo santykiai Įmonėje yra savanoriški ir grindžiami abipusiu sutikimu, nesudarant baudos grėsmės.
- Įmonėje nėra jokių įrodymų apie priverstinį ar privalomąjį darbą, įskaitant, bet ne tik: fizinį ir seksualinį smurtą; išnaudojamąjį darbą; darbo užmokesčio sustabdymą, įskaitant įdarbinimo mokesčių mokėjimą ir (arba) užstato mokėjimą, norint pradėti dirbti; mobilumo apribojimą; paso ir asmens tapatybės dokumentų laikymą; grasinimai skųsti valdžios institucijoms be pagrindo.
- Užimtumas ir profesinė veikla Įmonėje nėra diskriminaciniai.
- Įmonėje darbuotojai gali steigti savo ar pasirinktinai jungtis prie kitų darbuotojų organizacijų.
- Įmonė gerbia darbuotojų organizacijų laisvę laisvai rengti savo nuostatus ir taisykles.
- Įmonė gerbia darbuotojų teises užsiimti teisėta veikla, susijusia su darbuotojų organizacijos steigimu, įstojimu ar pagalba, arba to nedaryti; nediskriminuoja ir nebaudžia darbuotojų už naudojimąsi šiomis teisėmis.
- Įmonė sąžiningai derasi su teisėta įsteigtomis darbuotojų organizacijomis ir (arba) tinkamai atrinktais atstovais ir deda visas pastangas, kad būtų sudaryta kolektyvinė sutartis.
- Galiojančios kolektyvinės sutartys Įmonėje yra įgyvendinamos.

Patvirtinu, kad VMG grupės įmonėse laikomasi galiojančių nacionalinių įstatymų ir norminių aktų reikalavimų.

Generalinis Direktorius
UAB "VMGcorp"
2022-01-03

Egidijus Mockus